**Canvis a preguntes i indicadors per 2020**

**En vermell:** no acceptat a la comissió de REAS

**En verd**: preguntes i indicadors que ja tenim

**1) Procés de registre**

**Cabecera:**

Sustituir: “Para la realización del Balanç Social hay que registrar la persona asignada de vuestra entidad para cumplimentar el cuestionario.”

Por “Para acceder a cualquiera de las modalidades de Balance o Auditoría, hay que registrar la organización.”

Eliminar: “La información obligatoria que hay que rellenar para el registro es la siguiente”

**Pie:**

Sustituir “Una vez la Comisión de Balance Social apruebe vuestra solicitud, se enviará por correo electrónico a la dirección de contacto indicada en la ficha de registro, la clave de usuario y la contraseña para acceder a la herramienta y poder cumplimentar el Balanç Social de vuestra entidad.”

Por “Cuando se aprueba vuestra solicitud, recibiréis un correo electrónico con el nombre de usuario y contraseña, y podréis acceder a hacer vuestra modalidad de Balance o Auditoría”

**Modificación acuerdo de confidencialidad y uso de datos: para enero**

**Añadir “Cooperativas agrarias” a la forma “Cooperativa”.**

**2) Canvis en indicadors bàsics comuns a tots els mòduls:**

Al requadre es mostren els indicadors que donarien resposta als criteris que estem definint en el procés de Llei de l’ESS. Aquests criteris els ha definit, en gran mesura, la XES. La proposta seria que el balanç Social Bàsic inclogués aquests indicadors i que, per tant, donés resposta als criteris de la llei.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Criteris de la llei** | **Preguntes/indicadors que donen resposta** |
| **Orientació a l’interès general i al bé comú** | Compliment a través de la resta d’indicadors. | El resultat d’això seria el propi procés d’avaluació que fem.  |
| **Sense finalitat de lucre o distribució limitada i transparent dels excedents[[1]](#footnote-1)** | * Distribució dels excedents per sota del 50%.
* Distribució en funció de l’activitat a l’organització i no vinculada al capital.
* Obligatorietat de dedicació de 5% dels excedents a causes socials i solidàries (pot ser una part del fons de promoció).
 | Sustituir 1401 por pregunta cuantitativa:Excedentes obtenidos al cierre del ejercicio: X€Excedentes repartidos a las empresas o personas sociasExcedentes dedicados a compensación de pérdidasExcedentes dedicados a reservas, de los cuales: * Educación/Formación interna
* Causas sociales y solidarias
* Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop57, Fiare y/o Triodos)
* Reservas (obligatorias, voluntarias, etc.)
* Otras

\*Añadir chivato que indique que estos valores no pueden ser superior a los excedentes totales\*\* En excel de validación comprobar diferencia razonable entre excedentes y diferencia de ingresos y gastos. |
| **Funcionament democràtic** | Sistemes de governança democràtica que incorporin els grups d’interès interns dins de l’entitat, i que es tradueixi en una representació en els òrgans rectors, amb un mínim de representació de qualsevol d’aquests grups. | Complementar 3202 con:Desglosar la composición del órgano rector o societario por tipo de miembro.Complementar 2102 con:Cuantas trabajadoras (socias o no) han participado en aprobación de planes de Trabajo y presupuestosEn el caso de las cooperativas, cuantos socios de trabajo respecto total de trabajadores. Quitar 2101 de la acotada |
| **Transformació social feminista** | * Equitat (entesa com a proporcionalitat) en l’estructura societària i tècnica.
* Equitat en la retribució home/dona (per nivells retributius).
* Incorporar plans d’igualtat i/o protocols contra l’assetjament sexual.
 | Indicadors de paritatMejorar 1102 y 1107: definir categorías laborales y poner salarios en relación a las categorías. También hay que explicar muy claramente que, en el caso de cooperativas que tienen trabajadores socios en régimen de autónomo, también habría que incluirlos como retribuciones. Pregunta sí/no referida a planes de igualdadPregunta sí/no referida a protocolos contra acoso/violencia sexualPregunta respecte situacions d’assetjament laboral on no s’hagi aplicat el protocol de l’entitat? |
| **Generació d’ocupació estable i relacions laborals justes i de qualitat** | Millores respecte al conveni d’aplicació i drets laborals bàsics. En relació a les assalariades i no a les treballadores sòcies. | Preguntes sí/no de qualitat laboral |
| **Forquilla retributiva transparent** | Vincular a mida d’empresa: micro i petita (fins a 50): 1-3, mitjana i gran: 1-5. També s’ha de controlar que el mínim estigui per sobre del salari mínim. I publicitar-ho en la web corporativa | Preguntes de ràtio salarial |
| **Compromís amb el mediambient** | * Declaracions / compromisos ambientals (opcional)
* Demostrar treballar amb empreses proveïdores que tinguin qualitat ambiental acreditada (p.e. subministrament elèctric)
 | Pregunta sí/no de pla d’acció ambientalPregunta sí/no de subministrament elèctric |
| **Arrelament en el territori i participació en el teixit social** | * Participació en espais i xarxes territorials.
* Col·laboracions en actes al territori.
* Reinversió del 5% de beneficis a causes socials i solidàries.
 | Nombrar xarxes, espais o moviments on es participa |
| **Transparència sobre l’activitat, sistema de govern, gestió i distribució d’excedents** | * Informació disponible al web corporatiu.
 | Pregunta respuesta múltiple 14401:* Balance económico/presupuesto
* Plan de trabajo anual/memoria
* Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc) – Consultar con Balance Comunitario
* Código ético/estatutos
* Normas y procedimientos internos
* Plan de comunicación

Pregunta 2203: añadir “web y/o redes sociales” |
| **Intercooperació** | * Estar associat a entitats representatives de l’ESS.
* 5% de compres realitzades a entitats de l’ESS.
 | Afiliació a alguna de les xarxes o federacions de l’ESSCompres a entitats de l’ESS (suma de mercat social i no lucratives) |

Aquí hi ha altres aportacions recollides que afecten els indicadors bàsics comuns:

* Aclarar cómo contamos los autónomos dentro de las organizaciones. Dejar por escrito una propuesta de criterio de descripción de “autónomos en plantilla”, sobretodo para cooperativas de trabajo. Lo desarrollan Julián y Rubén.
* Pregunta 5502: modificar primera respuesta “No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria”. Introducir en el campo descriptivo el hecho de que se valora el compromiso de de la organización como un todo, y no solo el compromiso puntual de una persona.
* Separar trabajadores en plantilla de trabajadores puntuales, y que los indicadores de participación estén todos adaptados solo para los trabajadores en plantilla. Los trabajadores puntuales no contarán para las encuestas cualitativas.
* Preguntas ambientales condicionadas por si se dispone o no de centro de trabajo.
* Introduir tercera opció a més de homes i dones per respostes referides a sexe.

**3) Aportacions que afecten el Balanç Social propi de la XES:**

Incrementar el % de respostes de qualitat laboral, el 25% és massa baix.

Possibilitat de posar no NS/NC als qüestionaris externs

Posar “flags” identificatius als qüestionaris externs “Sexe” i “centre de treball”. Impossibilitar que l’empresa pugui veure resultats individuals.

Incorporar banca cooperativa a la pregunta de recursos financers, per poder comparar amb banca ètica

Pregunta q1207 i q5204: modificar camp descriptiu, i posar "Si l'entitat disposa de més d'un compte s'haurà de fer la **suma** dels valors mitjans de cada compte corrent."

Crear indicador que sumi compres a mercat social i compres a no lucratives, i que sigui la base de l’avaluació.

Raquel parlarà amb el Xavi Teis sobre l’indicador de ràtio de cobertura.

Indicadors de mercat social:

* Selecció múltiple per sectors on es troba a faltar oferta
* Selecció múltiple per sectors considerats estratègics

Adaptar qüestionari de qualitat professional per, almenys, dos tipus de clients: empreses/institucions i consumidor/usuari final. Pel segon, introduir preguntes que ens ajudin a entendre el perfil de consumidor final.

1. Dictamen UE: *"... si l'activitat permet obtenir superàvits, aquests últims s'han d'assignar, de* ***manera principal o exclusiva****, depenent de l'estructura, a les reserves o l'activitat, per tal de garantir la continuïtat i el desenvolupament de l'activitat de l'empresa mitjançant la inversió. Les cooperatives, per ex poden distribuir una part dels superàvits als seus membres en la forma de reintegraments o interessos, però només es pot reintegrar una part limitada dels superàvits, que teòricament depèn de les transaccions realitzades pels membres i no dels seus participacions en el capital. "* [↑](#footnote-ref-1)